

СОГЛАСОВАНО

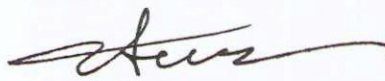
Генеральный директор
Судебного департамента
при Верховном Суде
Российской Федерации

 А.В. Гусев

« 04 » 03 2017г.

СОГЛАСОВАНО

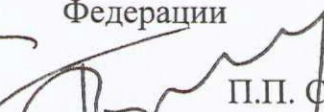
Председатель
Совета судей Российской
Федерации

 В.В. Момотов

« 04 » 03 2017г.

УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель
Председателя Верховного
Суда Российской
Федерации

 П.П. Серков

« 04 » 03 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о профессиональной переподготовке и повышении квалификации
судей федеральных судов в Российском государственном
университете правосудия**

1. Общие положения

1.1. Согласно статье 20.1 Закона Российской Федерации от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации» судьи федеральных судов обязаны повышать квалификацию, а судьи, впервые назначенные на должность судьи, проходить обучение по программе профессиональной переподготовки.

1.2. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11 мая 1998 г. № 528 «О Российской академии правосудия» функция осуществления профессиональной переподготовки и повышения квалификации судей возложена на Российскую академию правосудия (с 2014 года – Российский государственный университет правосудия).

1.3. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка судей на территории Российской Федерации и за ее пределами осуществляется с отрывом от исполнения ими профессиональных обязанностей.

2. Профессиональная переподготовка судей, впервые назначенных на должности судей федеральных судов

2.1. Судья, впервые назначенный на должность судьи федерального суда, проходит профессиональную переподготовку в Российском государственном университете правосудия (далее – Университет).

Профессиональная переподготовка судей является самостоятельным видом дополнительного профессионального образования и проводится Университетом на базе высшего юридического образования по программам дополнительного профессионального образования, которые реализуются частично в форме стажировки судей в федеральных судах.

2.2. Содержание программ профессиональной переподготовки судей направлено на углубление и совершенствование знаний судей, выработку практических умений для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

2.3. Порядок и сроки прохождения судьей профессиональной переподготовки определяются Верховным Судом Российской Федерации.

При этом общая продолжительность профессиональной переподготовки судей не может превышать шесть месяцев.

2.4. Программа профессиональной переподготовки судей разрабатывается Университетом самостоятельно на основании учебных планов, утвержденных Ученым Советом и ректором Университета.

Программа предусматривает следующие формы обучения :

- а) аудиторные занятия в форме лекций-дискуссий, практических занятий, семинаров, заседаний «круглого стола», иных видов учебных занятий и учебных работ (самостоятельных работ, консультаций и т.д.)
- б) стажировка в судах,
- в) итоговая аттестация.

2.5. Стажировка в федеральных судах судей, впервые назначенных на должности судей, являющаяся составной частью программы профессиональной переподготовки судей в Университете, осуществляется в соответствии с согласованным с Верховным Судом Российской Федерации Положением о стажировке судей, впервые назначенных на должность судей федеральных судов, обучающихся по программам дополнительного профессионального образования в Российском государственном университете правосудия.

Стажировка организуется верховными судами республик, краевыми и областными судами, судами городов федерального значения, автономной области и автономных округов, окружными (флотскими) военными судами, арбитражными судами округов, арбитражными апелляционными судами, арбитражными судами субъектов Российской Федерации, специализированными арбитражными судами . Конкретные суды для проведения стажировки судей, впервые назначенных на должность судьи, определяют председатели указанных судов .

2.6. Университет сопровождает прохождение стажировки судей посредством контроля и методического обеспечения, консультирования по проблемам применения российского и международного права, а также подготовки и оформления отчета о стажировке.

По итогам стажировки судьи готовят отчет о ее прохождении, который подписывает руководитель стажировки, назначаемый председателем федерального суда.

2.7. Освоение программы профессиональной переподготовки судей завершается обязательной итоговой аттестацией, предусматривающей защиту отчета о стажировке, выпускной аттестационной работы и сдачу экзамена.

Для проведения итоговой аттестации создается аттестационная комиссия, состав которой утверждается ректором Университета.

Аттестационную комиссию возглавляет ее председатель, который организует и контролирует деятельность аттестационной комиссии, обеспечивает единство требований к оценке знаний слушателей.

В состав аттестационной комиссии могут входить судьи Верховного Суда Российской Федерации, других федеральных судов, преподаватели и научные работники Университета.

2.8. Судьи, успешно прошедшие обучение, получают дипломы о профессиональной переподготовке установленного образца и предоставляют его по месту работы.

2.9. Результаты прохождения профессиональной переподготовки федеральными судьями, впервые назначенными на должности судей федеральных судов, являются основанием для присвоения квалификационного класса.

2.10. За судьями, проходящими профессиональную переподготовку, сохраняется на этот период ежемесячное денежное вознаграждение и другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Период прохождения профессиональной переподготовки судей включается в стаж работы в должности судьи.

3. Повышение квалификации судей федеральных судов

3.1. Повышение квалификации судей осуществляется в форме обучения в Университете или стажировки в судах по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

3.2. Целями повышения квалификации судей являются обновление теоретических знаний и совершенствование практических навыков судей в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими изменений и дополнений в российском и международном праве, а также в судебной практике.

3.3. Программы повышения квалификации судей разрабатываются Университетом самостоятельно на основании учебных планов, утвержденных Ученым Советом и ректором Университета.

Освоение образовательных программ повышения квалификации завершается обязательной итоговой аттестацией в форме, определенной Университетом по отдельным категориям слушателей.

3.4. Стажировка, являющаяся самостоятельным видом дополнительного профессионального образования судей, организуется Верховным Судом Российской Федерации, верховными судами республик,

краевыми и областными судами, судами городов федерального значения, автономной области и автономных округов, окружными (флотскими) военными судами, арбитражными судами округов, арбитражными апелляционными судами, арбитражными судами субъектов Российской Федерации, специализированными арбитражными судами и проводится на базе соответствующих судов.

3.5. Судьям, успешно освоившим программу повышения квалификации и прошедшим итоговую аттестацию в Университете, выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

3.6. Судьям на период повышения квалификации и стажировки сохраняются ежемесячное денежное вознаграждение, ежеквартальное денежное поощрение и другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Освобождение от профессиональной переподготовки судей федеральных судов, впервые назначенных на должности судей

4.1. От прохождения профессиональной переподготовки, согласно решению Председателя Верховного Суда Российской Федерации или по его поручению согласно решению заместителя Председателя Верховного Суда Российской Федерации, могут быть освобождены:

судьи Верховного Суда Российской Федерации;

председатели и заместители председателей верховных судов республик, краевых, областных судов, судов городов федерального значения, суда автономной области, судов автономных округов, окружных (флотских) военных судов, председатели и заместители председателей специализированных арбитражных судов, арбитражных судов субъектов Российской Федерации, арбитражных апелляционных судов и арбитражных судов округов.

4.2. Председатели соответствующих судов в срок не позднее 5 рабочих дней со дня вступления судьи в должность направляют в кадровую службу Верховного Суда Российской Федерации копии приказов о зачислении судей в штат суда, справки-объективки и заверенные копии трудовых книжек.

4.3. В течение 10 рабочих дней со дня поступления указанные документы представляются начальником Управления кадров и государственной службы Верховного Суда Российской Федерации Председателю Верховного Суда Российской Федерации или по его

поручению заместителю Председателя Верховного Суда Российской Федерации для принятия решения об освобождении судьи от профессиональной переподготовки. В течение 5 рабочих дней со дня принятия решения в Управлении кадров и государственной службы Верховного Суда Российской Федерации оформляется и направляется в соответствующий суд заверенная гербовой печатью справка об освобождении судьи от прохождения профессиональной переподготовки или сообщение об отсутствии для этого достаточных оснований.

Указанная справка, а в отношении судьи Верховного Суда Российской Федерации – решение Председателя Верховного Суда Российской Федерации или по его поручению заместителя Председателя Верховного Суда Российской Федерации прилагается к материалам, направляемым в соответствующую квалификационную коллегию судей, для проведения квалификационной аттестации судьи и рассмотрения вопроса о присвоении ему квалификационного класса. Копии этих документов приобщаются к личному делу судьи.

5. Ответственность

5.1. В период освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации судьи федеральных судов имеют статус слушателей Университета.

5.2. За нарушение обязанностей, предусмотренных Уставом Университета и Правилами внутреннего распорядка Университета, слушатель может быть отчислен приказом ректора.

5.3. Слушателям, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы (менее 70%) и (или) отчисленным из Университета, выдается справка об обучении установленной Университетом формы.

Слушатели, освоившие менее 70% дополнительной профессиональной программы по уважительной причине, подтвержденной документально, могут быть допущены к итоговой аттестации по решению ректора Университета.